

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа "Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка» (МДОУ «Детский сад № 99»)

От работодателя

заведующий МДОУ Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка» (МДОУ «Детский сад № 99»)

И.Н.Тикка И.Н.Тикка

От работников

Представитель трудового коллектива Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка» (МДОУ «Детский сад № 99»)

О.В.Малиновкина О.В.Малиновкина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2023-2026 год

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационный № 92/2023 от "29" 05 2023 г.

Ведущий специалист отдела ТУ и ТЗУ Шаф. С. Ю. Шакина
(должность, Ф.И.О, подпись)

Петрозаводск
2023 г

Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору заключено между коллективом работников МДОУ «Детский сад № 99» (далее - Учреждение), представителем трудового коллектива МДОУ «Детский сад № 99» в лице Малиновкиной О.В. с одной стороны, и Учреждением - работодателем, представленным заведующим Учреждения Тикка Ириной Николаевной, действующим на основании Устава (далее - Администрация). Стороны заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

ИЗМЕНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ /регистрационный номер **54/2023**
зарегистрирован **17 марта 2023 года**

1. На основании трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в целях исключения условий, ухудшающих положение работников, внести следующие изменения:

№ п/п	Редакция действующего коллективного договора	Внесение изменений
1.	<p>6.11 Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя, за выполнение своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ</p> <p>Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителю руководителя Учреждения как в абсолютном размере, так и в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.</p> <p>Размер надбавки – 1,0</p>	<p>6.11 Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя, за выполнение своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ</p> <p>Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается заместителю руководителя Учреждения в процентном отношении к должностному окладу.</p> <p>Размер надбавки – 100%</p>
2.	<p>6.12. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты, качество работ, в виде повышающего коэффициента работникам, занимающим должности специалистов (за исключением должностей работников образования) и служащих, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается в размере надбавки – 1,0.</p> <p>Ежемесячная надбавка педагогическому персоналу за интенсивность и высокие результаты работы, качество работ может быть установлена как в абсолютном размере, так и в виде повышающего коэффициента к должностному окладу от 10 % до 15 % от должностного оклада.</p>	<p>6.12. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается работникам, занимающим должности специалистов (за исключением должностей работников образования) и служащих, в процентном отношении к должностному окладу.</p> <p>Размер надбавки – 100%</p>

3.	-	6.14.5 Доплаты до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).
4.	6.14.4 Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие (праздничные) дни не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).	6.14.4 Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).
6.	Пункт 2.2 Правила внутреннего трудового распорядка «- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования»	Пункт 2.2 Правила внутреннего трудового распорядка «Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа»
7.	Правила внутреннего трудового распорядка «3.6 Прекращение трудового договора оформляется приказом руководителя Учреждения. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировкой действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт Трудового кодекса РФ или иного закона. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы	Правила внутреннего трудового распорядка 3.6 Прекращение трудового договора оформляется приказом работодателя. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности, согласно статьи 66.1 ТК РФ, об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность)».

	(должность).»	
8.	Абзац четвертый пункта 6.14.2 коллективного договора «Размер повышения оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленный системой оплаты труда работников Учреждения, не может быть ниже минимальных размеров повышения, установленного в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и составляет 8 % . (ст.147 ТК РФ) Если по итогам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.»	Абзац четвертый пункта 6.14.2 коллективного договора после слов «(ст. 147 ТК РФ)» дополнить словами « Приложение № 3 к коллективному договору »
9	Пункт 6.15 коллективного договора «В целях увеличения трудовой активности и повышению заинтересованности к качественному результату труда работников в МДОУ « Детский сад № 99» устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат: -выплаты за качество и проявленную инициативу при выполнении работ; -выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; Размер стимулирующих выплат устанавливается работникам в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, который является самостоятельным локальным нормативным актом Учреждения.»	«В целях увеличения трудовой активности и повышению заинтересованности к качественному результату труда работников в МДОУ « Детский сад № 99» устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат: - выплаты за качество выполняемых работ; -выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; Размер стимулирующих выплат устанавливается работникам в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, который является самостоятельным локальным нормативным актом Учреждения.»
10	Пункт 7.1 коллективного договора «Предоставлять работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда доплату к окладу (должностному окладу), к ставке (тарифной ставке) за работу с тяжелыми и вредными условиями труда. (Приложение № 3 настоящего Договора)»	«Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда доплату к окладу (должностному окладу), к ставке (тарифной ставке) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. (Приложение № 3 настоящего Договора)»
11	Первый абзац раздела 8 «Обеспечить право работников Учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний»	Первый абзац раздела 8 «Обеспечить право работников Учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 214 Трудового кодекса РФ) »

	работников (ст. 219 Трудового кодекса РФ)»	
12	Пункт 8.8 коллективного договора «Обеспечить прохождение бесплатных обязательных и периодических медицинских осмотров работников»	«Обеспечить организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований»
13	Пункт 8.9 коллективного договора «Своевременную выдачу работникам (определенных категорий) сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 4 настоящего Договора), моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно (Приложению № 5 настоящего Договора); - на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом»	«Своевременную выдачу работникам (определенных категорий) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 4 настоящего Договора), моющих, смазывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно (Приложению № 5 настоящего Договора), прошедшей подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; - на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом»
14	Пункты 4,5,6 Плана мероприятий по улучшению условий охраны труда	После слов «в течении года», «постоянно» дополнить словами «а так же при поступлении на работу»
15	Пункт 11.1 Правил внутреннего трудового распорядка «Работники проходят профилактические медицинские осмотры и соблюдают личную	«Работники проходят профилактические медицинские осмотры и соблюдают личную гигиену в соответствии с "Санитарно-эпидемиологическими

<p>гигиену в соответствии с "Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений. СанПин 2.4.1.1249-13" (утв.Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 № 26 , зарегистрировано в Минюсте РФ 29.05.2013 N 28564), Приказа Минздравсоцразвития РФ № 302н. В личную медицинскую книжку должны быть внесены сведения о прививках и перенесенных инфекционных заболеваниях, наличие медицинских противопоказаний.»</p>	<p>требованиями к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» СанПин 2.4.3648-20 (утв.Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28), Приказа Минздравсоцразвития РФ № 302н. В личную медицинскую книжку должны быть внесены сведения о прививках и перенесенных инфекционных заболеваниях, наличие медицинских противопоказаний»</p>
---	---

2.Общее положение коллективного договора дополнить пунктом 1.18:

«Работодатель принимает локальные нормативные акты организации по согласованию с представителем трудового коллектива. Проекты локальных нормативных актов обсуждаются на Общем собрании работников учреждения».

3.Раздел «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 8.11:

«Для работников организации предпенсионного возраста и пенсионного возраста проводить культурно-массовые мероприятия, посвященные: Дню семьи, Дню пожилых людей, Дню матери. Организовывать для работников спортивно-массовые мероприятия: совместные занятия в секциях, совместные походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы».

4. Раздел 6. Вопросы оплаты труда п.6.15 **Критерии и показатели установления выплат стимулирующего характера** изложить в новой редакции

В соответствии с приложением № 2 приложения № 11 к Коллективному договору

5. Дополнить коллективный договор приложением №11 «Положение по оплате труда» (прилагается).

Настоящее соглашение вступает в силу с 20 марта 2023 и действует до 20 марта 2026 года.

Согласовано:

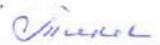
Представитель трудового коллектива



Малиновкина О.В.

Утверждаю:

Руководитель:

заведующий  И.Н. Тикка

Принято от 06.03.2023 г.
№2411

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

Петрозаводского городского округа

«Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка»

МДОУ «Детский сад № 99»

I. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка» (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений Петрозаводского городского округа, повышения качества предоставления дошкольного образования по основной общеобразовательной программе, присмотра и ухода за детьми.

1.1. Настоящим Положением устанавливаются единые принципы установления системы оплаты труда в муниципальном бюджетном учреждении Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка», осуществляющую основную деятельность по виду экономической деятельности по коду ОКВЭД 85.11 (образование дошкольное), и дополнительные виды деятельности ОКВЭД88.91 (предоставление услуг по дневному уходу за детьми, ОВЭД 85.41 (образование дополнительное детей и взрослых (далее - Учреждени).

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается локальными нормативными правовыми актами в соответствии со статьями 135, 143, 144 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом:

-Единог тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единог квалификационного справочника должностей специалистов и служащих;

-государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных статьей 130 Трудового кодекса Российской Федерации;

-профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

-перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Главой Петрозаводского городского округа;

-перечня видов выплат стимулирующего характера, утвержденного Главой Петрозаводского городского округа;

-рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

-настоящего Положения.

1.3. Настоящее Положение включает:

-размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) – приложение 1 к настоящему положению;

-условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

-условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

-условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе руководителей, заместителей руководителей Учреждений.

1.4. Схема окладов (должностных окладов) в Учреждении определяется с учетом настоящего Положения и на основе группировки должностей специалистов, профессий рабочих по категориям различных работ, являющихся равноценными, по следующим параметрам:

-набору исполняемых трудовых функций;

-сложности труда;

-интенсивности труда;

-результативности труда.

При этом учитываются требования к профессиональной квалификации (наличия специального образования и профессионального опыта, в том числе требования, отраженные в порядке лицензирования отдельных видов деятельности); уставные цели Учреждения; требования к стандартам оказываемых Учреждением муниципальных услуг.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются составной частью оплаты труда работника.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости,

устанавливаются часовые ставки заработной платы.

Расчет ставки за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) соответствующего квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от устанавливаемой работнику продолжительности рабочей недели.

1.7. Заработная плата работника выплачивается в пределах фонда оплаты труда и предельными размерами не ограничивается.

1.8. Фонд оплаты труда Организации утверждается ежегодно его руководителем по согласованию с комитетом социального развития Администрации Петрозаводского городского округа. Штатное расписание Организации утверждается руководителем Организации самостоятельно.

II. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования

2.1. Размеры должностных окладов работников Учреждения, занимающих должности работников образования, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов в соответствии с квалификационными уровнями профессиональных квалификационных групп приведены в приложении к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов педагогических работников, установленные приложением к настоящему Положению, соответствуют ставкам заработной платы за норму часов педагогической работы, установленную Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. В целях поощрения работников занимающих должности работников образования, системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрено установление работникам следующих выплат стимулирующего характера в виде повышающих коэффициентов к должностным окладам:

- **повышающий коэффициент** к должностному окладу за квалификационную категорию;
- **повышающий коэффициент** к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу устанавливаются по решению руководителя Учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Учреждении, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается ежегодно на период с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря календарного года.

2.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников, занимающих должности работников образования, к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,15;

Повышающий коэффициент к должностному окладу за **квалификационную категорию** увеличивается работникам Учреждения, занимающим должности работников образования, при наличии почетного звания или знака отличия в сфере образования, при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения – от 0,05 до 0,15.

Увеличение размера повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию при наличии почетного звания или знака отличия производится только по одному из оснований основному месту работы.

2.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за **специфику** профессиональной деятельности устанавливается работнику с учетом специфики работы в учреждениях (группах) определенного типа и вида, в том числе:

- за работу в образовательных учреждениях (группах) компенсирующего вида для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, группы с тяжелым нарушением речи.

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности – 0,20.

2.5. С учетом условий труда работникам, занимающим должности работников образования, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VI настоящего Положения.

2.6. Работникам, занимающим должности работников образования, выплачиваются иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VII настоящего Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих

3.1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих Учреждений, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам «общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов в соответствии с квалификационными уровнями профессиональных квалификационных групп приведены в приложении к настоящему Положению.

3.2. В целях поощрения работников, занимающих должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ).

Основным показателем оценки результатов выполняемых работ в целях установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы относится оценка трудового вклада работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием.

Ежемесячная надбавка за интенсивность высокие результаты работы устанавливается по решению руководителя Учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Учреждении, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждения, занимающих должности специалистов (за исключением работников,

занимающих должности работников образования) и служащих, в процентном отношении к должностному окладу.

Применение ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Предельный размер надбавки – 100%.

3.3. Работникам, занимающим должности специалистов (за исключением должностей работников образования), могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VII настоящего Положения.

3.4. С учетом условий труда работникам, занимающим должности специалистов (за исключением работников, занимающих должности работников образования) и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VI настоящего Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1 Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения их профессий и выполняемых ими работ к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов в соответствии с квалификационными уровнями профессиональных квалификационных групп приведены в приложении к настоящему Положению.

4.2. В целях поощрения работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрена стимулирующая выплата в виде ежемесячной за высокое качество работы.

К основным показателям оценки качества выполняемых работ в целях установления надбавки за высокое качество работ относятся следующие показатели:

-трудовой вклад работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием;

- высокий профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

- применение в работе передовых форм и методов организации труда.

Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается по решению руководителя Учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Учреждении, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в процентном отношении к окладу .

Применение ежемесячной надбавки к окладу за высокое качество работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.3. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, выплачиваются иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VII настоящего Положения.

4.4. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VI настоящего Положения.

V. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей.

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения определяется трудовым договором в соответствии с Положением о порядке установления должностных окладов, стимулирующих надбавок и премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, муниципального учреждения "Центр развития образования", утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа.

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения устанавливаются трудовым договором в размере на 30 % ниже должностного оклада руководителя.

5.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о порядке установления должностных окладов, стимулирующих надбавок и премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету социального развития Администрации Петрозаводского городского округа, муниципального учреждения «Центр развития образования», утвержденным постановлением Администрации Петрозаводского городского округа.

5.5. В целях поощрения заместителей руководителя, системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются по решению руководителя Учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Учреждении, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Применение надбавок и повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

5.6. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию к должностному окладу заместителя руководителя устанавливается с целью стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя, к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается в случаях и на условиях, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения.

5.7. Повышающий коэффициент к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности может быть установлен заместителю руководителя Учреждения с учетом специфики работы в организациях определенного типа и вида, в том числе:

- за работу в образовательных организациях компенсирующего вида для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

Размер повышающего коэффициента к должностному окладу за специфику профессиональной деятельности – 0,20.

5.8. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях материального стимулирования работника, занимающего должность заместителя руководителя, за выполнение своих функциональных обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность; срочность; особый режим и график работы; выполнение непредвиденных особо важных и ответственных работ).

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается заместителю руководителя Учреждения в процентном отношении к должностному окладу.

Предельный размер надбавки – 100%.

5.9. Заместителям руководителя Учреждения выплачиваются иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VII настоящего Положения.

5.10. С учетом условий труда руководителю Учреждения и его заместителям, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные системой оплаты труда работников Учреждения с учетом раздела VI настоящего Положения.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера, их размеры и условия осуществления устанавливаются системой оплаты труда работников Учреждения.

6.2. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 № 2815 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях Петрозаводского городского округа», работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (далее – компенсационная выплата):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- доплаты до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

- выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Компенсационная выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается работнику по результатам специальной оценки условий труда и исчисляется в установленном размере в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливаются выплаты компенсационного характера:

Шеф-повар - 8 %

Повар - 8 %

Подсобный рабочий – 8 %

Руководитель Учреждения обязан предпринять необходимые меры по устранению вредных производственных факторов и обеспечению безопасных условий труда.

Размер компенсационной выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленный системой оплаты труда работников Учреждения, не может быть ниже минимальных размеров повышения, установленного в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

6.4. К выплате за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

- районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях - 50 процентов с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

6.5. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон

обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

6.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, работавшим в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее:

одинарной дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день работы) сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойной дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойной часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за час работы) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.9. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

6.10. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

6.11. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

6.12. В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата). Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n, \text{ где:}$$

Д - размер доплаты;

Рм - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Рн - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы).

VII. Порядок и условия установления иных выплат стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрена выплата стимулирующего характера в виде премии по итогам работы.

7.2. Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

Наименование премии и условия ее выплаты установлены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

Системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрено одновременно несколько видов премий за разные периоды работы (ежемесячная, ежеквартальная, годовая)

При премировании учитывается:

- трудовой вклад работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием, в соответствии с критериями (показателями) оценки трудового вклада коллектива работников и конкретного работника в достижение конечного результата деятельности Учреждения;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественное выполнение порученной работы и проведение мероприятий, связанных с обеспечением уставной деятельности учреждения;

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Оценка трудового вклада коллектива работников и конкретного работника в достижении конечного результата деятельности Учреждения производится в соответствии с показателями эффективности деятельности, утвержденными постановлением Администрации Петрозаводского городского округа «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений Петрозаводского городского округа, муниципального бюджетного учреждения Петрозаводского городского округа «Центр развития образования» и их работников».

Размер премии устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника.

Решение о выплате каждого конкретного вида премии принимает руководитель Учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Учреждении. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

8.1. По должностям специалистов и служащих (профессиям рабочих), по которым размеры должностных окладов (окладов) не определены настоящим Положением, должностные оклады (оклады) устанавливаются системой оплаты труда работников Учреждения в размере, не превышающем должностной оклад руководителя Учреждения.

8.2. Из фонда оплаты труда Учреждения работникам может быть оказана материальная помощь. Порядок оказания материальной помощи устанавливается приказом руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка»

	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень сторож уборщик служебных помещений кладовщик кастелянша подсобный рабочий оператор стиральных машин вахтер дворник	4744
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий повар	5162
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень калькулятор	4927
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень инспектор по кадрам	5162
2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством	5264
3 квалификационный уровень шеф-повар	5468
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень младший воспитатель	6240
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре	9450
3 квалификационный уровень Воспитатель Педагог-психолог	10500
4 квалификационный уровень Старший воспитатель Учитель - логопед	11582
Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	
Администратор бассейна	5162
Специалист по охране труда	7116
Контрактный управляющий	8717

Критерии и показатели установления выплат стимулирующего характера:

Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Образовательная деятельность			
Предоставление дошкольного образования по основной общеразвивающей программе (выполнение муниципального задания)	численность детей, которым предоставляется услуга в соответствии с муниципальным заданием (% посещаемости детей)	менее 69 % – 0 баллов от 69 до 80 % – 1 балл 80 % и более – 3 балла	ежемесячная
Реализация дополнительных общеразвивающих программ направленных: - на развитие одаренных детей -на работу с детьми с ОВЗ (дети инвалиды, дети – сироты, дети – мигранты, количество детей, охваченных дополнительными программами	Доля детей охваченных дополнительными программами	менее 5 % – 0 баллов 5 -15 % – 1 балл 15 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	менее 69 % – 0 баллов 90% и выше – 10 баллов	ежемесячно
Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников	Доля от численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку	менее 20 % – 0 баллов 20 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов 40 % и более – 7 баллов	ежеквартальная
	Доля от численности педагогических работников, имеющих высшую	менее 5 % – 0 баллов 5 % и более – 2 балла 20 % и более – 6	годовая

	и первую квалификационную категорию	баллов 50 % и более – 8 баллов	
Эффективность управления педагогическим коллективом			
Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации	Внедрение новых образовательных практик и обучение педагогов	менее 10 % – 0 баллов 10 % и более – 1 балл 30 % и более – 4 балла 50 % и более – 6 баллов	ежеквартальная
Разработка образовательных проектов, образовательных программ, программ развития и их реализация	Количество педагогов, участвующих в реализации проекта	50 % – 3 балла 30 % – 2 балла 20 % – 1 балла	ежеквартальная
Повышение квалификации педагогических кадров в рамках ФГОС ДО	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации (вебинары, семинары, методические объединения)	10 % – 1 балла 20 % – 2 балла 30 % – 3 балла	ежеквартальная
Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год)	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию	3 балла	годовая
Участие педагогов МДОУ в конкурсном движении	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня	2 балла	ежемесячная
	При результативности участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (призовые места)	3 балла	
	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	3 балла	
	При результативности участия в конкурсах профессионального	5 баллов	

	мастерства регионального и федерального уровней		
Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио	30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДООУ	30 % – 1 балла 50 % – 2 балла 100 % – 3 балла	годовая
Обеспечений требований безопасности воспитательно- образовательного процесса	Отсутствие случаев детского травматизма	3 балла	ежемесячная
Осуществление контроля за исполнением педагогами МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	Отсутствие замечаний руководителя	3 балла	ежемесячная
Интенсивность труда			
	оперативность	<u>9 баллов</u> определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная
	ведение электронных баз данных		
	применение в работе современных компьютерных программ		
	участие в комиссиях ДООУ		
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков		
	работа без больничных листов		
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;		
	общественная работа		
	соблюдение трудовой дисциплины		

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки	Периодичность выплаты
-------------------------	------------------------------	---------------------------------	--------------------------

		эффективности деятельности	
Планирование закупок и услуг по обслуживанию и содержанию здания, своевременное заключение договоров поставки с поставщиками материалов и подрядчиками по ремонту и контроль за их выполнением.	- своевременная сдача договоров в соответствии со сроками - отсутствие замечаний контролирующих организаций и бухгалтерии	3 балла	Годовая
Предоставление квартальных отчетов, договоров в бухгалтерию, Учредителю	своевременное предоставление отчетов	3 балла	Годовая
Соблюдение единого порядка в ведении документов (заявки, акты, договоры, журналы учета материальных ценностей)	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	Годовая
Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, ГО и ЧС; электро безопасности, охраны труда.	отсутствие замечаний и предписаний	3 балла	Годовая
Качественная организация работ и контроль по соблюдению санитарно-гигиенических правил содержания здания (своевременные ремонтные работы), подготовка здания и территории МДОУ к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам, к началу учебного года	определяются комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	3 балла	Годовая
Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения, организация списания материальных ценностей.	своевременное списание, вышедшего из строя оборудования, материальных ценностей, поддержание надлежащего порядка	3 балла	Годовая
Поддерживание	обеспечение	3 балла	Годовая

рабочего технического оборудования в надлежащем порядке	своевременного ремонта, профилактических работ с техническим оборудованием		
Создание условий для труда обслуживающего персонала	рациональная расстановка кадров своевременное обеспечение мощными средствами организация мероприятий по предупреждению травматизма на рабочем месте	3 балла	годовая
Организация всеобуча для обслуживающего персонала	конкретные мероприятия	3 балла	годовая
Организация субботников, генеральных уборок	качественная уборка оперативность в решении управленческих вопросов	3 балла	годовая
Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	отсутствие травматизма детей	3 балла	годовая
Осуществление контроля за исполнением обслуживающим персоналом МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также соблюдением сроков выполнения указаний и поручений, взятых на контроль	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации,	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

	соблюдение трудовой дисциплины общественная работа		
--	---	--	--

Старший воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность выплаты
Образовательная деятельность			
Предоставление дошкольного образования по основной общеразвивающей программе (муниципальное задание)	численность детей, которым предоставляется услуга в соответствии с муниципальным заданием (% посещаемости детей)	менее 69 % – 0 баллов от 69 до 80 % – 1 балл 80 % и более – 3 балла	ежемесячная
Реализация дополнительных общеразвивающих программ направленных: - на развитие одаренных детей -на работу с детьми с ОВЗ (дети инвалиды, дети – сироты, дети – мигранты, количество детей, охваченных дополнительными программами	Доля детей охваченных дополнительными программами	менее 5 % – 0 баллов 5 -15 % – 1 балл 15 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов	ежеквартальная
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	менее 69 % – 0 баллов 90% и выше – 1 баллов	ежемесячная
Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников	Доля от численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку	менее 20 % – 0 баллов 20 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов 40 % и более – 7 баллов	ежеквартальная
	Доля от численности педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	менее 5 % – 0 баллов 5 % и более – 2 балла 20 % и более – 6 баллов 50 % и более – 8 баллов	годовая

		баллов		
Эффективность управления педагогическим коллективом				
Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации	Внедрение новых образовательных практик и обучение педагогов (организация семинаров, мастер-классов)	менее 10 % баллов	– 0	ежеквартальная
		10 % и более балл	– 1	
		30 % и более балла	– 4	
		50 % и более баллов	– 6	
Разработка образовательных проектов, образовательных программ, программ развития и их реализация	Количество педагогов, участвующих в реализации проекта	50 % балла	– 3	ежеквартальная
		30 % балла	– 2	
		20 % балл	– 1	
Повышение квалификации педагогических кадров в рамках ФГОС ДО	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации (вебинары, семинары, методические объединения в том числе и организованные в ДОУ	10 % балл	– 1	годовая
		20 % балла	– 2	
		30 % балла	– 3	
Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год)	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категории	3 балла		годовая
	Количество педагогов, прошедших аттестацию по новым формам			
Вовлечение и участие педагогов МДОУ в конкурсном движении	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня	2 балла		ежемесячная
	При результативности участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (призовые места)	3 балла		

	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	3 балла	
	При результативности участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	5 баллов	
Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио	30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДОУ	30 % – 1 балл 50 % – 2 балла 100 % – 3 балла	ежеквартальная
Обеспечений требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие случаев детского травматизма	3 балла	ежемесячная
Осуществление контроля за исполнением педагогами МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	Отсутствие замечаний руководителя	3 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность	7 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная
	участие в комиссиях ДОУ		
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков		
	работа без больничных листов		
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;		
	отсутствие замечаний со стороны		

	администрации, соблюдение трудовой дисциплины		
	общественная работа		

Воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность выплаты
Образовательная деятельность			
планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	ведение журнала группы в (соответствие требованиям введения журнала)	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежеквартальная
индекс здоровья детей группы (посещаемость)	Не ниже среднего по МДОУ (дошкольный возраст) – 69% не ниже среднего по МДОУ (ранний возраст) – 50 %	69% и выше – 3 балла ниже 69 % – 2 балла ниже 50 % – 1 балл	ежемесячная
своевременная подготовка документации к микроконсилиуму	наличие заполненной индивидуальной карты развития ребенка	Наличие - 3 балла	годовая
ведение информационно-исследовательского портфолио достижений ребенка, ведение творческого портфолио ребенка (рисунки, поделки)	наличие портфолио ребенка	от 70 % и выше – 3 балла от 50 % и выше – 2 балла от 30 % и выше – 1 балл ниже 30 % – 0 баллов	годовая
вовлечение семей в образовательный процесс (организация праздников, проектная деятельность, организация выставок ,поделок, организация субботников и др.)	количество мероприятий для родителей,	3 и более мероприятий – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл	ежемесячная
	количество участников в данных мероприятиях	100% – 3 балла 70 % – 2 балла	

		50% – 1 балл менее 20 % – 0 баллов	
просветительная работа с родителями	количество публикаций на сайте МДОУ и других электронных ресурсов и в родительском уголке	Публикация на сайте МДОУ 1 публикация – 2 балла Другие формы просвещения – 1 балл	ежеквартальная
	количество индивидуальных консультаций по вопросам развития ребенка и освоения ООП ДО	от 30 % до 70% – 2 балла от 10 % до 30% – 1 балл менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
организация мероприятий по обобщению опыта	работа со студентами, слушателями курсов, выступление на педсовете, на методическом объединении, конференциях. Организация детско-родительских встреч, Мастер-классы для родителей, педагогов количество мероприятий участие в городских методических мероприятиях в качестве экспертов, написание рецензий и т.д.	3 мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл	ежемесячная
обогащение развивающей среды в группе	поддержание порядка в предметно – развивающей среде обогащение предметно-развивающей среды в рамках годового проекта изготовление новых пособий	2 балла	ежеквартальная
освоение и использование ИКТ в	подготовка презентаций на	3 балла	ежемесячная

образовательной деятельности с детьми	разные темы использование программ ИКТ		
сохранение здоровья воспитанников	отсутствие травматизма	1 балла	ежемесячная
организация работы с детьми с ОВЗ, интегрированными в общеобразовательные группы	количество детей в группе при посещаемости ребенком не ниже 67 % в группах дошкольного возраста и не ниже 50% в группах раннего возраста	5 детей – 3 балла 3 ребенка – 2 балла 1 ребенок – 1 балл	ежеквартальная
сопровождение детей инвалидов (разработка индивидуальных маршрутов)	количество детей в группе и образовательных маршрутов	при условии посещаемости ребенком дошкольные группы не ниже 67 % – 3 балла ниже 67% до 50 % – 2 балла ниже 50% до 30% – 1 балл ниже 30% – 0 баллов группы раннего возраста не ниже 50 % – 3 балла 40% и ниже – 2 балла 30% – 1 балл 20 % и ниже – 0 баллов	годовая
Качество образовательной услуги			
удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балл	ежемесячная
участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	ежемесячная

	при результативности (призовое место)	5 баллов	
доля детей, охваченных системой дополнительного образования на базе МДОУ	% , охваченных детей системой дополнительного образования	10% и более – 3 балла 5 % – 2 балла 3% – 1 балл	ежемесячная
Участие в конкурсном движении	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями	Наличие в группе детей, имеющих статус СОП	1 ребенок – 1 балл	годовая
Интенсивность	оперативность ежедневное ведение электронных баз данных (табеля) участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; общественная работа соблюдение трудовой дисциплины	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячно

Музыкальный руководитель

Наименование выплаты	Условия выплаты	Показатели и критерии эффективности показателей	Периодичность
Образовательная деятельность			
Планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	% охвата детей образовательной услугой по образовательной программе МДОУ от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	ежемесячная
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% обхвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	годовая
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микроконсилиумам	Наличие - 3 балла	годовая
	Ведение журнала	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежеквартальная
освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла	ежемесячная

Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	Ведение странички специалиста на сайте МДОУ Информация в родительском уголке	50 % и более – 5 балла менее 20 % – 3 баллов менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Участие в конкурсном движении	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
	Позитивная публичная оценка деятельности музыкального руководителя	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл	годовая
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений	1 балл	годовая
	Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	5 баллов	ежемесячная
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 балла	ежеквартальная
участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
	Результативность (призовое место)		
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	1 балла	ежемесячная
Оснащенность предметно-	Обновление, пополнение и сохранение музыкального	3 балла	ежеквартальная

развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	оборудования		
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков, работа без больничных листов, отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины, общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная

Инструктор по физическому воспитанию

Наименование выплаты	Условия выплаты	Показатели и критерии эффективности показателей	Периодичность
Образовательная деятельность			
Планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	% охвата детей образовательной услугой по образовательной программе МДОУ от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	ежемесячная
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% охвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	годовая
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в	Наличие - 3 балла	годовая

	соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микроконсилиумам		
	Ведение журнала	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежемесячная
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла	ежемесячная
Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	Ведение странички специалиста на сайте МДОУ Информация в родительском уголке	50 % и более – 5 балла менее 20 % – 3 баллов менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Участие в конкурсном спортивном движении, (сдача норм ГТО, соревнованиях)	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах Организация семейного досуга	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
	Позитивная публичная оценка деятельности инструктора по физическому развитию	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл	годовая

Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений	1 балл	годовая
	Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	5 баллов	ежемесячная
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 балла	ежеквартальная
Участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
	Результативность (призовое место)		
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	1 балла	ежемесячная
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение спортивного оборудования	3 балла	ежеквартальная
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков, работа без больничных листов, отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная

	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины, общественная работа		
--	--	--	--

Педагог-психолог

Наименование выплаты	Условия выплаты	Показатели и критерии эффективности показателей	Периодичность
Образовательная деятельность			
Планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	% охвата детей психологической помощью от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 30 % и выше – 5 балла до 30 % и ниже – 3 балла 20% – 1 балл 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% обхвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	годовая
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микроконсилиумам	Наличие - 3 балла	годовая
	Ведение журнала	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым	ежемесячная

		требованиям – 3 баллов	
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла	ежемесячная
Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	Ведение странички специалиста на сайте МДОУ Информация в родительском уголке	50 % и более – 5 балла менее 20 % – 3 баллов менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Участие в конкурсном движении	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах Организация тренингов для родителей	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
	Позитивная публичная оценка деятельности педагога – психолога	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл	годовая
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений	1 балл	годовая
	Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	5 баллов	ежемесячная
	Наличие публикаций (за прошедший	3 балла	ежеквартальная

	квартал), в том числе в сети Интернет		
Участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	годовая
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	1 балла	ежемесячная
Организация работы по социальному партнерству	Работа со школой, центром диагностики и консультирования, ПМСС и другими ДОУ	5 балла	ежеквартальная
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение пособий и оборудования кабинета психолога	3 балла	ежеквартальная
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков, работа без больничных листов, отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины, общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная

Учитель-логопед

Наименование выплаты	Условия выплаты	Показатели и критерии эффективности показателей	Периодичность
Образовательная деятельность			
Планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	% охвата детей психологической помощью от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 30 % и выше – 5 балла до 30 % и ниже – 3 балла 20% – 1 балл 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% обхвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	годовая
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микроконсилиумам	Наличие - 3 балла	годовая
	Ведение журнала	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежемесячная
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла	ежемесячная

Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	Ведение странички специалиста на сайте МДОУ Информация в родительском уголке	50 % и более – 5 балла менее 20 % – 3 баллов менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Участие в конкурсном движении	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах Организация тренингов для родителей	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
	Позитивная публичная оценка деятельности педагога – психолога	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл	годовая
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений	1 балл	годовая
	Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	5 баллов	ежемесячная
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 балла	ежеквартальная
Участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	годовая
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	1 балла	ежемесячная
Организация работы по социальному	Работа со школой, центром диагностики и консультирования, ПМСС и	5 балла	ежеквартальная

партнерству	другими ДОУ		
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение пособий и оборудования кабинета психолога	3 балла	ежеквартальная
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков, работа без больничных листов, отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины, общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная

Специалист по охране труда

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов руководителю	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка документирования	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Подготовка рабочих мест к процедуре аттестации рабочих мест	оперативность	3 балла	годовая
Разработка и внедрение нормативных и методических документов по охране труда	совершенствование документооборота оперативность	3 балла	годовая
Контроль за соблюдением правил электробезопасности в работе с технологическим	отсутствие травматизма отсутствие	3 балла	годовая

оборудованием	нарушения по охране труда		
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль по охране труда	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая
Организация мероприятий по улучшению условий труда (консультации, собрания, семинары)	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Младший воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Посещаемость	Не ниже 75 % в группах от 3-7 лет Не ниже 70 % в группах от 1,5 до 3 лет	90-100% – 3 балла	годовая
		80-89,9% – 2 балла 80-84,99% – 1 балл менее 80% – 0 баллов	
Заболеваемость	Менее 20 % заболеваемости	0 % заболеваемости – 3 балла от 5 до 10 % – 2 балла от 10% и выше – 0 баллов	годовая
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	При отсутствии травматизма	отсутствие детского травматизма 1 балл Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	годовая
Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидрежима в группе (на усмотрение комиссии)	3 балла нарушение зафиксировано – 0 баллов	годовая
Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня (по вине младшего воспитателя и помощника воспитателя): воспитатель не смог вовремя начать занятие, задержался обед детей из-за нерасторопности младшего воспитателя и др.	2 балла	годовая
	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	жалоб и конфликтов не зафиксировано – 1 балл зафиксировано – 0 баллов Лишение баллов по всем показателям за квартал – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ	годовая
	Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	3 балла	годовая
	Отсутствие замечаний со стороны администрации,	3 балла	годовая

	соблюдение трудовой дисциплины		
Сохранность оборудования и инвентаря	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид.	отсутствие повреждений материалов – 1балл повреждения есть – 0 баллов	годовая
Интенсивность труда	оперативность	8 баллов	годовая
	участие в комиссиях ДООУ	определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков		
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;		
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины		
общественная работа			

Инспектор по кадрам

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов Учредителю	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка документирования	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Подготовка документов для сдачи в архив	оперативность	3 балла	годовая
Разработка и внедрение нормативных и методических документов	совершенствование документооборота оперативность	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая

за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль			
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины Общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Контрактный управляющий

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами учреждения.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов руководителю и размещение их на официальных сайтах.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка документирования в соответствии с нормативными документами 44 ФЗ.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Разработка и внедрение нормативных и методических документов по закупкам.	совершенствование документооборота оперативность	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в	отсутствие травматизма	3 балла	годовая

работе с техническим оборудованием			
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль по 44ФЗ, своевременно размещать документы о закупках в соответствии с 44ФЗ.	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Шеф- повар

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	
Организация производственной работы подразделения в соответствии с СанПиН.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение технологии приготовления пищи	отсутствие жалоб на качество приготовляемой пищи	3 балла	годовая
Осуществление контроля за качеством	оперативность действий при	3 балла	годовая

сырья, поступающего на пищеблок	возникновении чрезвычайных ситуаций отсутствие замечаний		
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Разнообразие в составлении меню-раскладки, участие в составлении перспективного меню	сбалансированное, полноценное питание	3 балла	годовая
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Повар

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	
Организация производственной работы подразделения в соответствии с СанПиН..	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение технологии приготовления пищи	отсутствие жалоб на качество приготавливаемой пищи	3 балла	годовая
Осуществление контроля за качеством сырья, поступающего на пищеблок	оперативность действий при возникновении чрезвычайных ситуаций отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Разнообразие в составлении меню-раскладки, участие в составлении перспективного меню	сбалансированное, полноценное питание	3 балла	годовая
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.	отсутствие замечаний	3 балла	годовая

Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая
---------------------	--	--	---------

Подсобный рабочий

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Проведение генеральных уборок, уборка помещений пищеблока в соответствии с СанПиН.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Сохранность оборудования и инвентаря	отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид. сохранность инвентаря (посуда).	3 балла	годовая
Соблюдение норм расходования бытовой химии.	соблюдение норм расходования бытовой химии	3 балла	годовая

Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудоу дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	8 баллов годовая
---------------------	--	--	------------------

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Поддерживание технического оборудования и бытовой техники в исправном состоянии	оборудование поддерживается в рабочем состоянии	3 балла	годовая
Проведении ремонтно-строительных работ повышенный уровень сложности	организация и проведение работ по запросу	3 балла	годовая
Соблюдение правил эксплуатации и содержания здания, оборудования, механизмов, машин, сооружений, правил техники безопасности и противопожарной охраны	отсутствие замечаний отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Текущий ремонт и техническое обслуживание систем отопления, водоснабжения, канализации и другого оборудования, механизмов, с выполнением слесарных, паяльных	своевременное выполнение и оперативность	3 балла	годовая

и сварочных работ			
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудоу дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Уборщик служебных помещений

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Генеральная уборка помещений ДОУ,	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Сохранность инвентаря	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение норм расходования бытовой химии.	соблюдение норм расходования бытовой химии	1 балл	годовая
Мытье окон в фойе, помещениях	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Выполнение объема работ во время генеральной уборки помещений МДОУ	своевременность и оперативность	3 балла	годовая
Качественная уборка в осеннее - весенний период	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по	годовая

	конфликтов с коллегами, родителями;	соответствующей категории работников	
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины		
	общественная работа		

Кладовщик

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Выполнение санитарно-гигиенического требований при подготовке овощехранилища и складских помещений к хранению продуктов питания. Выполнение условий хранения продуктов, своевременная переборка овощей	отсутствие замечаний, предписаний надзорно-контролирующих органов	3 балла 0 баллов - нарушение зафиксировано	годовая
Своевременное заключение договоров с поставщиками по поставке продуктов питания, отслеживание соответствия поставляемой продукции согласно спецификации	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Помощь в педагогическом процессе, оказание помощи в одевании и раздевании детей младших групп	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Сохранность складского оборудования, уборка помещения	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка в ведении документирования	своевременность и отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	своевременность и отсутствие замечаний оперативность	8 баллов определяется комиссией по материальному	годовая

	участие в комиссиях ДОО взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	
--	--	--	--

Дворник

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории МДОУ, тротуаров и площадей, прилегающих к обслуживаемому домов-ладению; обрезка деревьев, кустарников	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Сохранность инвентаря, технического оборудование, поддержание их в надлежащем рабочем состоянии	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Уборка территории в осеннее - весенний период (субботники).	своевременность, отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Качественная уборка в осеннее - весенний период	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега	оперативность, отсутствие замечаний	3 балла	годовая

и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.			
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Кастелянша

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Подготовка костюмов к мероприятиям, качество их хранения	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствия травматизма	3 балла	годовая
Сохранность мягкого инвентаря, поддержание его в надлежащем порядке	оперативность	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации,	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

	соблюдение трудовой дисциплины общественная работа		
--	---	--	--

Сторож

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Соблюдение целостности охраняемого объекта, исправность сигнализационных устройств, систем пожаротушения, телефонной связи, освещения.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Обеспечения мер безопасности во время дежурства	оперативность действий при возникновении чрезвычайных ситуаций отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка в ведении журналов	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Оператор стиральных машин

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оплаты
Выполнение стирки и глажки белья в соответствии с СанПиН	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности	отсутствия травматизма	3 балла	годовая

в работе с технологическим оборудованием			
Сохранность мягкого инвентаря	своевременная починка	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Калькулятор

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оплаты
Ведение меню в соответствии с десяти – дневным меню, своевременная замена продуктов	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение норм питания	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Ведение документации	своевременность, отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Недопущение перерасхода продуктов	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Контроль за использованием продуктов	оперативность, отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам	годовая

	отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	
--	--	---	--

Администратор бассейна

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Организация производственной работы в соответствии с санитарно-гигиеническими правилами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Осуществление производственного контроля по соблюдению санитарно-гигиенических правил допуска детей к занятиям и содержания помещений бассейна	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение порядка приема воспитанников на занятия в бассейне	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Ведение документации	совершенствование документооборота оперативность	3 балла	годовая
Соблюдение правил безопасности в работе с детьми	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Организация платных дополнительных услуг в бассейне	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты	годовая

	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	труда по соответствующей категории работников	
--	--	---	--

Заведующий хозяйством

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Соблюдение единого порядка в ведении документов (заявки, акты, договоры, журналы учета материальных ценностей)	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, ГО и ЧС; электро безопасности, охраны труда.	отсутствие замечаний и предписаний	3 балла	годовая
Качественная организация работ и контроль по соблюдению санитарно-гигиенических правил содержания здания (своевременные ремонтные работы), подготовка здания и территории МДОУ к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам, к началу учебного года	определяются комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	3 балла	годовая
Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения, организация списания материальных ценностей.	своевременное списание, вышедшего из строя оборудования, материальных ценностей, поддержание надлежащего порядка	3 балла	годовая
Поддерживание рабочего технического оборудования в	обеспечение своевременного ремонта, профилактических	3 балла	годовая

надлежащем порядке	работ с техническим оборудованием		
Создание условий для труда обслуживающего персонала	рациональная расстановка кадров своевременное обеспечение моющими средствами организация мероприятий по предупреждению травматизма на рабочем месте	3 балла	годовая
Организация всеобуча для обслуживающего персонала	конкретные мероприятия	3 балла	годовая
Организация субботников, генеральных уборок	качественная уборка оперативность в решении управленческих вопросов	3 балла	годовая
Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	отсутствие травматизма детей	3 балла	годовая
Осуществление контроля за исполнением обслуживающим персоналом МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также соблюдением сроков выполнения указаний и поручений, взятых на контроль	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Приложение № 1
к Положению об оплате труда

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад комбинированного вида № 99 «Голубая важенка»

	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень сторож уборщик служебных помещений кладовщик кастелянша подсобный рабочий оператор стиральных машин вахтер дворник	4744
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий повар	5162
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень калькулятор	4927
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень инспектор по кадрам	5162
2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством	5264
3 квалификационный уровень шеф-повар	5468
Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень младший воспитатель	6240
Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень Музыкальный руководитель Инструктор по физической культуре	9450
3 квалификационный уровень Воспитатель Педагог-психолог	10500
4 квалификационный уровень Старший воспитатель Учитель - логопед	11582
Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	
Администратор бассейна	5162
Специалист по охране труда	7116
Контрактный управляющий	8717

Критерии и показатели установления выплат стимулирующего характера:
Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Образовательная деятельность			
Предоставление дошкольного образования по основной общеразвивающей программе (выполнение муниципального задания)	численность детей, которым предоставляется услуга в соответствии с муниципальным заданием (% посещаемости детей)	менее 69 % – 0 баллов от 69 до 80 % – 1 балл 80 % и более – 3 балла	ежемесячная
Реализация дополнительных общеразвивающих программ направленных: - на развитие одаренных детей -на работу с детьми с ОВЗ (дети инвалиды, дети – сироты, дети – мигранты, количество детей, охваченных дополнительными программами	Доля детей охваченных дополнительными программами	менее 5 % – 0 баллов 5 -15 % – 1 балл 15 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	менее 69 % – 0 баллов 90% и выше – 10 баллов	ежемесячно
Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников	Доля от численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку	менее 20 % – 0 баллов 20 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов 40 % и более – 7 баллов	ежеквартальная
	Доля от численности педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	менее 5 % – 0 баллов 5 % и более – 2 балла 20 % и более – 6 баллов 50 % и более – 8 баллов	годовая

Эффективность управления педагогическим коллективом			
Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации	Внедрение новых образовательных практик и обучение педагогов	менее 10 % – 0 баллов 10 % и более – 1 балл 30 % и более – 4 балла 50 % и более – 6 баллов	ежеквартальная
Разработка образовательных проектов, образовательных программ, программ развития и их реализация	Количество педагогов, участвующих в реализации проекта	50 % – 3 балла 30 % – 2 балла 20 % – 1 балла	ежеквартальная
Повышение квалификации педагогических кадров в рамках ФГОС ДО	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации (вебинары, семинары, методические объединения)	10 % – 1 балла 20 % – 2 балла 30 % – 3 балла	ежеквартальная
Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год)	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категории	3 балла	годовая
Участие педагогов МДОУ в конкурсном движении	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня	2 балла	ежемесячная
	При результативности участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (призовые места)	3 балла	
	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	3 балла	
	При результативности участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	5 баллов	
Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио	30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДОУ	30 % – 1 балла 50 % – 2 балла	годовая

		100 % – 3 балла	
Обеспечений требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие случаев детского травматизма	3 балла	ежемесячная
Осуществление контроля за исполнением педагогами МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	Отсутствие замечаний руководителя	3 балла	Ежемесячная
Интенсивность труда			
	оперативность	<u>9 баллов</u> определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная
	ведение электронных баз данных		
	применение в работе современных компьютерных программ		
	участие в комиссиях ДОУ		
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков		
	работа без больничных листов		
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;		
	общественная работа соблюдение трудовой дисциплины		

Заместитель заведующего по АХР

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Планирование закупок и услуг по обслуживанию и содержанию здания, своевременное заключение договоров поставки с	- своевременная сдача договоров в соответствии со сроками - отсутствие замечаний контролирующих	3 балла	годовая

поставщиками материалов и подрядчиками по ремонту и контроль за их выполнением.	организаций и бухгалтерии		
Предоставление квартальных отчетов, договоров в бухгалтерию, Учредителю	своевременное предоставление отчетов	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка в ведении документов (заявки, акты, договоры, журналы учета материальных ценностей)	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, ГО и ЧС; электро безопасности, охраны труда.	отсутствие замечаний и предписаний	3 балла	годовая
Качественная организация работ и контроль по соблюдению санитарно-гигиенических правил содержания здания (своевременные ремонтные работы), подготовка здания и территории МДОУ к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам, к началу учебного года	определяются комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	3 балла	годовая
Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения, организация списания материальных ценностей.	своевременное списание, вышедшего из строя оборудования, материальных ценностей, поддержание надлежащего порядка	3 балла	годовая
Поддерживание рабочего технического оборудования в надлежащем порядке	обеспечение своевременного ремонта, профилактических работ с техническим оборудованием	3 балла	годовая
Создание условий для труда обслуживающего персонала	рациональная расстановка кадров своевременное обеспечение мощными средствами	3 балла	годовая

	организация мероприятий по предупреждению травматизма на рабочем месте		
Организация всеобуча для обслуживающего персонала	конкретные мероприятия	3 балла	годовая
Организация субботников, генеральных уборок	качественная уборка оперативность в решении управленческих вопросов	3 балла	годовая
Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	отсутствие травматизма детей	3 балла	годовая
Осуществление контроля за исполнением обслуживающим персоналом МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также соблюдением сроков выполнения указаний и поручений, взятых на контроль	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Старший воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность выплаты
Образовательная деятельность			

Предоставление дошкольного образования по основной общеразвивающей программе (муниципальное задание)	численность детей, которым предоставляется услуга в соответствии с муниципальным заданием (% посещаемости детей)	менее 69 % – 0 баллов от 69 до 80 % – 1 балл 80 % и более – 3 балла	ежемесячная
Реализация дополнительных общеразвивающих программ направленных: - на развитие одаренных детей -на работу с детьми с ОВЗ (дети инвалиды, дети – сироты, дети – мигранты, количество детей, охваченных дополнительными программами	Доля детей охваченных дополнительными программами	менее 5 % – 0 баллов 5 -15 % – 1 балл 15 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов	ежеквартальная
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	менее 69 % – 0 баллов 90% и выше – 1 баллов	ежемесячная
Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников	Доля от численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации или профессиональную подготовку	менее 20 % – 0 баллов 20 % и более – 3 балла 30 % и более – 5 баллов 40 % и более – 7 баллов	ежеквартальная годовая
	Доля от численности педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию	менее 5 % – 0 баллов 5 % и более – 2 балла 20 % и более – 6 баллов 50 % и более – 8 баллов	
Эффективность управления педагогическим коллективом			
Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации	Внедрение новых образовательных практик и обучение педагогов (организация семинаров, мастер-классов)	менее 10 % – 0 баллов 10 % и более – 1 балл 30 % и более – 4 балла 50 % и более – 6 баллов	ежеквартальная

Разработка образовательных проектов, образовательных программ, программ развития и их реализация	Количество педагогов, участвующих в реализации проекта	50 %	– 3	ежеквартальная
		балла		
		30 %	– 2	
		балла		
		20 %	– 1	
		балл		
Повышение квалификации педагогических кадров в рамках ФГОС ДО	Охват педагогов, включенных в новые модели повышения квалификации (вебинары, семинары, методические объединения в том числе и организованные в ДОУ	10 %	– 1	годовая
		балл		
		20 %	– 2	
		балла		
		30 %	– 3	
		балла		
Аттестация педагогических работников (устанавливается на учебный год)	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию	3 балла		годовая
	Количество педагогов, прошедших аттестацию по новым формам			
Вовлечение и участие педагогов МДОУ в конкурсном движении	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня	2 балла		ежемесячная
	При результативности участия в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня (призовые места)	3 балла		
	Наличие педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	3 балла		
	При результативности участия в конкурсах профессионального мастерства регионального и федерального уровней	5 баллов		

Доля педагогов, имеющих регулярно заполняемое портфолио	30% и более заполняемых портфолио от общего количества педагогов ДООУ	30 % балл 50 % балла 100 % балла	– 1 – 2 – 3	ежеквартальная
Обеспечений требований безопасности воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие случаев детского травматизма	3 балла		ежемесячная
Осуществление контроля за исполнением педагогами МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	Отсутствие замечаний руководителя	3 балла		ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность	7 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников		ежемесячная
	участие в комиссиях ДООУ			
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков			
	работа без больничных листов			
	отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;			
	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины			
	общественная работа			

ВОСПИТАТЕЛЬ

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	периодичность выплаты
Образовательная деятельность			
планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	ведение журнала группы в (соответствие требованиям введения журнала)	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежеквартальная
индекс здоровья детей группы (посещаемость)	Не ниже среднего по МДОУ (дошкольный возраст) – 69% не ниже среднего по МДОУ (ранний возраст) – 50 %	69% и выше – 3 балла ниже 69 % – 2 балла ниже 50 % – 1 балл	ежемесячная
своевременная подготовка документации к микроконсилиуму	наличие заполненной индивидуальной карты развития ребенка	Наличие - 3 балла	годовая
ведение информационно-исследовательского портфолио достижений ребенка, ведение творческого портфолио ребенка (рисунки, поделки)	наличие портфолио ребенка	от 70 % и выше – 3 балла от 50 % и выше – 2 балла от 30 % и выше – 1 балл ниже 30 % – 0 баллов	годовая
вовлечение семей в образовательный процесс (организация праздников, проектная деятельность, организация выставок ,поделок, организация субботников и др.)	количество мероприятий для родителей,	3 и более мероприятий – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл	ежемесячная
	количество участников в данных мероприятиях	100% – 3 балла 70 % – 2 балла 50% – 1 балл менее 20 % – 0 баллов	
просветительная работа с родителями	количество публикаций на сайте МДОУ и других электронных ресурсов и в родительском уголке	Публикация на сайте МДОУ 1 публикация – 2 балла	ежеквартальная

		Другие формы просвещения – 1 балл	
	количество индивидуальных консультаций по вопросам развития ребенка и освоения ООП ДО	от 30 % до 70% – 2 балла от 10 % до 30% – 1 балл менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
организация мероприятий по обобщению опыта	работа со студентами, слушателями курсов, выступление на педсовете, на методическом объединении, конференциях. Организация детско-родительских встреч, Мастер-классы для родителей, педагогов количество мероприятий участие в городских методических мероприятиях в качестве экспертов, написание рецензий и т.д.	3 мероприятия – 3 балла 2 мероприятия – 2 балла 1 мероприятие – 1 балл	ежемесячная
обогащение развивающей среды в группе	поддержание порядка в предметно – развивающей среде обогащение предметно-развивающей среды в рамках годового проекта изготовление новых пособий	2 балла	ежеквартальная
освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла	ежемесячная
сохранение здоровья воспитанников	отсутствие травматизма	1 балла	ежемесячная
организация работы с детьми с ОВЗ, интегрированными в общеобразовательные группы	количество детей в группе при посещаемости ребенком не ниже 67 % в группах дошкольного возраста и не ниже 50% в группах раннего возраста	5 детей – 3 балла 3 ребенка – 2 балла 1 ребенок – 1 балл	ежеквартальная
сопровождение детей инвалидов (разработка индивидуальных маршрутов)	количество детей в группе и образовательных маршрутов	при условии посещаемости ребенком дошкольные группы не ниже 67 % – 3 балла ниже 67% до 50 % – 2 балла ниже 50% до 30%	годовая

		– 1 балл ниже 30% – 0 баллов группы раннего возраста не ниже 50 % – 3 балла 40% и ниже – 2 балла 30% – 1 балл 20 % и ниже – 0 баллов	
Качество образовательной услуги			
удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балл	ежемесячная
участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	ежемесячная
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
доля детей, охваченных системой дополнительного образования на базе МДОУ	% , охваченных детей системой дополнительного образования	10% и более – 3 балла 5 % – 2 балла 3% – 1 балл	ежемесячная
Участие в конкурсном движении	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
работа с детьми, находящимися в СОП и их семьями	Наличие в группе детей, имеющих статус СОП	1 ребенок – 1 балл	годовая

Интенсивность	оперативность ежедневное ведение электронных баз данных (табеля) участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; общественная работа соблюдение трудовой дисциплины	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячно
---------------	---	--	------------

Музыкальный руководитель

Наименование выплаты	Условия выплаты	Показатели и критерии эффективности показателей	Периодичность
Образовательная деятельность			
Планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	% охвата детей образовательной услугой по образовательной программе МДОУ от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	ежемесячная
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% обхвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	годовая
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микроконсилиумам	Наличие - 3 балла	годовая
	Ведение журнала	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежеквартальная
освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла	ежемесячная
Просветительская и	Ведение странички	50 % и более	ежемесячная

консультативная работа с родителями и педагогами	специалиста на сайте МДОУ Информация в родительском уголке	– 5 балла менее 20 % – 3 баллов менее 10 % – 0 баллов	
Участие в конкурсном движении	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
	Позитивная публичная оценка деятельности музыкального руководителя	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл	годовая
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений	1 балл	годовая
	Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	5 баллов	ежемесячная
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 балла	ежеквартальная
участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
	Результативность (призовое место)		
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	1 балла	ежемесячная
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение музыкального оборудования	3 балла	ежеквартальная

Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОО взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков, работа без больничных листов, отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины, общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная

Инструктор по физическому воспитанию

Наименование выплаты	Условия выплаты	Показатели и критерии эффективности показателей	Периодичность
Образовательная деятельность			
Планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	% охвата детей образовательной услугой по образовательной программе МДОУ от общего количества детей ДОО при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	ежемесячная
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% охвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	годовая
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка	Наличие - 3 балла	годовая

	документов к педсоветам, микроконсилиумам		
	Ведение журнала	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежемесячная
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла	ежемесячная
Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	Ведение странички специалиста на сайте МДОУ Информация в родительском уголке	50 % и более – 5 баллов менее 20 % – 3 баллов менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Участие в конкурсном спортивном движении,(сдача норм ГТО, соревнованиях	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах Организация семейного досуга	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
	Позитивная публичная оценка деятельности инструктора по физическому развитию	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл	годовая
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений	1 балл	годовая
	Проведение мастер-	5 баллов	ежемесячная

	классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города		
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 балла	ежеквартальная
Участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
	Результативность (призовое место)		
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	1 балла	ежемесячная
Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение спортивного оборудования	3 балла	ежеквартальная
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков, работа без больничных листов, отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины,	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная

	общественная работа		
--	---------------------	--	--

Педагог-психолог

Наименование выплаты	Условия выплаты	Показатели и критерии эффективности показателей	Периодичность
Образовательная деятельность			
Планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	% охвата детей психологической помощью от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 30 % и выше – 5 балла до 30 % и ниже – 3 балла 20% – 1 балл 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% охвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	годовая
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микроконсилиумам	Наличие - 3 балла	годовая
	Ведение журнала	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежемесячная
Освоение и использование ИКТ в	подготовка презентаций на	3 балла	ежемесячная

образовательной деятельности с детьми	разные темы использование программ ИКТ		
Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	Ведение странички специалиста на сайте МДОУ Информация в родительском уголке	50 % и более – 5 балла менее 20 % – 3 баллов менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Участие в конкурсном движении	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах Организация тренингов для родителей	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
	Позитивная публичная оценка деятельности педагога – психолога	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл	годовая
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений	1 балл	годовая
	Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	5 баллов	ежемесячная
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 балла	ежеквартальная
Участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ	3 балла	годовая

	город Республика Россия		
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	1 балла	ежемесячная
Организация работы по социальному партнерству	Работа со школой, центром диагностики и консультирования, ПМСС и другими ДОУ	5 балла	ежеквартальная
Оснащенность предметно- развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение пособий и оборудования кабинета психолога	3 балла	ежеквартальная
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков, работа без больничных листов, отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины, общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная

Учитель-логопед

Наименование выплаты	Условия выплаты	Показатели и критерии эффективности показателей	Периодичность
Образовательная деятельность			
Планирование и организация деятельности с детьми по ООП ДО	% охвата детей психологической помощью от общего количества детей ДОУ при условии посещаемости детей, охваченных образовательной услугой (дошкольные группы не менее 67 %; группы раннего возраста не менее 50 %)	от 30 % и выше – 5 балла до 30 % и ниже – 3 балла 20% – 1 балл 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Реализация дополнительных программ (дети ОВЗ, инвалиды)	% обхвата детей образовательной услугой по дополнительной программе от общего количества детей ОВЗ и инвалидов	от 80 % и выше – 5 балла до 80 % и ниже – 3 балла 69-75 % – 1 балл ниже 69 % – 0 баллов	годовая
Ведение документации	Своевременное предоставление отчетов в соответствии с требованиями программы МДОУ подготовка документов к педсоветам, микроконсилиумам	Наличие - 3 балла	годовая
	Ведение журнала	в журнале отражена не вся деятельность педагога с детьми – 0 баллов в журнале отмечены незначительные нарушения – 1 балл журнал соответствует предъявляемым требованиям – 3 баллов	ежемесячная
Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	подготовка презентаций на разные темы использование программ ИКТ	3 балла	ежемесячная

Просветительская и консультативная работа с родителями и педагогами	Ведение странички специалиста на сайте МДОУ Информация в родительском уголке	50 % и более – 5 балла менее 20 % – 3 баллов менее 10 % – 0 баллов	ежемесячная
Участие в конкурсном движении	% , охваченных детей	20% и более – 3 балла 10 % – 2 балла 5% – 1 балл	ежемесячная
Организация деятельности с родителями	Участие в детско-родительских встречах Организация тренингов для родителей	Количество групп 7 групп – 3 балла 4-6 групп – 2 балла Менее 4 групп – 1 балл	годовая
Качество образовательной услуги			
Удовлетворенность потребителей качеством услуг	Отсутствие конфликтов, письменных жалоб и обращений	2 балла	ежемесячная
	Позитивная публичная оценка деятельности педагога – психолога	Наличие отзывов педагогов и родителей – 1 балл	годовая
Методическая деятельность	Участие в работе методических объединений	1 балл	годовая
	Проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, выступления на конференциях и совещаниях (в том числе с обобщением и распространением педагогического опыта), проведение мероприятий публичного характера на уровне МДОУ, района, города	5 баллов	ежемесячная
	Наличие публикаций (за прошедший квартал), в том числе в сети Интернет	3 балла	ежеквартальная
Участие в конкурсе профессионального мастерства	уровень конкурса: МДОУ округ город Республика Россия	3 балла	годовая
	при результативности (призовое место)	5 баллов	
Сохранение здоровья воспитанников	Отсутствии случаев детского травматизма	1 балла	ежемесячная
Организация работы по социальному партнерству	Работа со школой, центром диагностики и консультирования, ПМСС и другими ДОУ	5 балла	ежеквартальная

Оснащенность предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО	Обновление, пополнение и сохранение пособий и оборудования кабинета психолога	3 балла	ежеквартальная
Самостоятельное включение в новую модель повышения квалификации по накопительной системе	сертификат	1 балла	ежемесячная
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков, работа без больничных листов, отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины, общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	ежемесячная

Специалист по охране труда

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов руководителю	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка документирования	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Подготовка рабочих мест к процедуре аттестации рабочих мест	оперативность	3 балла	годовая
Разработка и внедрение нормативных и методических документов по охране труда	совершенствование документооборота оперативность	3 балла	годовая
Контроль за соблюдением правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма отсутствие нарушения по охране труда	3 балла	годовая
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая

по охране труда			
Организация мероприятий по улучшению условий труда (консультации, собрания, семинары)	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Младший воспитатель

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Посещаемость	Не ниже 75 % в группах от 3-7 лет Не ниже 70 % в группах от 1,5 до 3 лет	90-100% — 3балла 80-89,9% — 2балла 80-84,99% — 1 балл менее 80% — 0 баллов	годовая
Заболеваемость	Менее 20 % заболеваемости	0 % заболеваемости — 3 балла от 5 до 10 % — 2 балла от 10% и выше — 0 баллов	годовая
Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	При отсутствии травматизма	отсутствие детского травматизма 1 балл Лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	годовая
Выполнение санитарно-	Отсутствие замечаний по соблюдению сан-	3 балла нарушение	годовая

гигиенического режима	эпидрежима в группе (на усмотрение комиссии)	зафиксировано – 0 баллов	
Участие в воспитательно-образовательном процессе	Отсутствие сбоев в режиме дня (по вине младшего воспитателя и помощника воспитателя): воспитатель не смог вовремя начать занятие, задержался обед детей из-за нерасторопности младшего воспитателя и др.	2 балла	Годовая
	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	жалоб и конфликтов не зафиксировано – 1 балл зафиксировано – 0 баллов Лишение баллов по всем показателям за квартал – если конфликт или жалоба вышли за пределы МДОУ	Годовая
	Помощь воспитателю в организации учебно-воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, одевании детей на прогулку и др.	3 балла	Годовая
	Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	3 балла	Годовая
Сохранность оборудования и инвентаря	Отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид.	отсутствие повреждений материалов – 1 балл повреждения есть – 0 баллов	Годовая
Интенсивность труда	оперативность	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	Годовая
	участие в комиссиях ДОУ		
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков		
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями;		

	отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины		
	общественная работа		

Инспектор по кадрам

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов Учредителю	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка документирования	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Подготовка документов для сдачи в архив	оперативность	3 балла	годовая
Разработка и внедрение нормативных и методических документов	совершенствование документооборота оперативность	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая

Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины Общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая
---------------------	--	---	---------

Контрактный управляющий

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Совершенствование форм и методов работы с документами локальными актами учреждения.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Предоставление годовых, ежемесячных, квартальных отчетов руководителю и размещение их на официальных сайтах.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка документирования в соответствии с нормативными документами 44 ФЗ.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Разработка и внедрение нормативных и методических документов по закупкам.	совершенствование документооборота оперативность	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с	отсутствие травматизма	3 балла	годовая

техническим оборудованием			
Осуществление контроля за исполнением работниками МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также за соблюдением сроков выполнения указаний и поручений руководителя, взятых на контроль по 44ФЗ, своевременно размещать документы о закупках в соответствии с 44ФЗ.	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Шеф- повар

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	
Организация производственной работы подразделения в соответствии с СанПиН.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение технологии приготовления пищи	отсутствие жалоб на качество приготовляемой пищи	3 балла	годовая
Осуществление контроля за качеством сырья, поступающего на пищеблок	оперативность действий при возникновении чрезвычайных ситуаций отсутствие	3 балла	годовая

	замечаний		
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Разнообразие в составлении меню-раскладки, участие в составлении перспективного меню	сбалансированное, полноценное питание	3 балла	годовая
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Повар

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	
Организация производственной работы подразделения в соответствии с СанПиН..	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение технологии приготовления пищи	отсутствие жалоб на качество приготавливаемой пищи	3 балла	годовая
Осуществление контроля за	оперативность действий при возникновении	3 балла	годовая

качеством сырья, поступающего на пищеблок	чрезвычайных ситуаций отсутствие замечаний		
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Разнообразие в составлении меню-раскладки, участие в составлении перспективного меню	сбалансированное, полноценное питание	3 балла	годовая
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Подсобный рабочий

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Проведение генеральных уборок, уборка помещений пищеблока в соответствии с СанПиН.	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Сохранность оборудования и инвентаря	отсутствие повреждений оборудования, надлежащий вид.	3 балла	годовая

	сохранность инвентаря (посуда).		
Соблюдение норм расходования бытовой химии.	соблюдение норм расходования бытовой химии	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	8 баллов годовая

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Поддерживание технического оборудования и бытовой техники в исправном состоянии	оборудование поддерживается в рабочем состоянии	3 балла	годовая
Проведении ремонтно-строительных работ повышенный уровень сложности	организация и проведение работ по запросу	3 балла	годовая
Соблюдение правил эксплуатации и содержания здания, оборудования, механизмов, машин, сооружений, правил техники безопасности и противопожарной охраны	отсутствие замечаний отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Текущий ремонт и техническое обслуживание систем отопления, водоснабжения, канализации и другого оборудования, механизмов, с выполнением слесарных, паяльных и сварочных работ	своевременное выполнение и оперативность	3 балла	годовая

Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая
---------------------	---	--	---------

Уборщик служебных помещений

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Генеральная уборка помещений ДОУ,	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Сохранность инвентаря	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение норм расходования бытовой химии.	соблюдение норм расходования бытовой химии	1 балл	годовая
Мытье окон в фойе, помещениях	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Выполнение объема работ во время генеральной уборки помещений МДОУ	своевременность и оперативность	3 балла	годовая
Качественная уборка в осеннее - весенний период	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая
	участие в комиссиях ДОУ		
	взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков		
	работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны		

	администрации, соблюдение трудовой дисциплины		
	общественная работа		

Кладовщик

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Выполнение санитарно-гигиенического требований при подготовке овощехранилища и складских помещений к хранению продуктов питания. Выполнение условий хранения продуктов, своевременная переборка овощей	отсутствие замечаний, предписаний надзорно-контролирующих органов	3 балла 0 баллов - нарушение зафиксировано	годовая
Своевременное заключение договоров с поставщиками по поставке продуктов питания, отслеживание соответствия поставляемой продукции согласно спецификации	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Помощь в педагогическом процессе, оказание помощи в одевании и раздевании детей младших групп	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Сохранность складского оборудования, уборка помещения	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка в ведении документирования	своевременность и отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	своевременность и отсутствие замечаний оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

	дисциплины общественная работа		
--	-----------------------------------	--	--

Дворник

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка территории МДОУ, тротуаров и площадей, прилегающих к обслуживаемому домов-ладению; обрезка деревьев, кустарников	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Сохранность инвентаря, технического оборудование, поддержание их в надлежащем рабочем состоянии	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Уборка территории в осеннее - весенний период (субботники).	своевременность, отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Качественная уборка в осеннее - весенний период	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Обеспечение мер безопасности на территории МДОУ во время гололёда (посыпание песком); уборка снега и сосулек с крыш здания МДОУ, регулярная чистка пожарных лестниц.	оперативность, отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по	годовая

	конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	соответствующей категории работников	
--	---	--------------------------------------	--

Кастелянша

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Подготовка костюмов к мероприятиям, качество их хранения	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствия травматизма	3 балла	годовая
Сохранность мягкого инвентаря, поддержание его в надлежащем порядке	оперативность	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Сторож

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Соблюдение целостности охраняемого объекта,	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая

исправность сигнализационных устройств, систем пожаротушения, телефонной связи, освещения.			
Обеспечения мер безопасности во время дежурства	оперативность действий при возникновении чрезвычайных ситуаций отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение единого порядка в ведении журналов	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 баллов определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

Оператор стиральных машин

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оплаты
Выполнение стирки и глажки белья в соответствии с СанПиН	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствия травматизма	3 балла	годовая
Сохранность мягкого инвентаря	своевременная починка	3 балла	годовая
Соблюдение правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием	отсутствие травматизма	3 балла	годовая

Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая
---------------------	--	---	---------

Калькулятор

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность оплаты
Ведение меню в соответствии с десяти – дневным меню, своевременная замена продуктов	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение норм питания	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Ведение документации	своевременность, отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Недопущение перерасхода продуктов	отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Контроль за использованием продуктов	оперативность, отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации,	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

	соблюдение трудовой дисциплины общественная работа		
--	---	--	--

Администратор бассейна

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Организация производственной работы в соответствии с санитарно-гигиеническими правилами	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Осуществление производственного контроля по соблюдению санитарно-гигиенических правил допуска детей к занятиям и содержания помещений бассейна	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Соблюдение порядка приема воспитанников на занятия в бассейне	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Ведение документации	совершенствование документооборота оперативность	3 балла	годовая
Соблюдение правил безопасности в работе с детьми	отсутствие травматизма	3 балла	годовая
Организация платных дополнительных услуг в бассейне	отсутствие замечаний руководителя	3 балла	годовая
Интенсивность труда	оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой	8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	годовая

	дисциплины общественная работа		
--	-----------------------------------	--	--

Завхоз

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность выплаты
Соблюдение единого порядка в ведении документов (заявки, акты, договоры, журналы учета материальных ценностей)	своевременность и оперативность отсутствие замечаний	3 балла	годовая
Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, ГО и ЧС; электро безопасности, охраны труда.	отсутствие замечаний и предписаний	3 балла	годовая
Качественная организация работ и контроль по соблюдению санитарно-гигиенических правил содержания здания (своевременные ремонтные работы), подготовка здания и территории МДОУ к осенне-зимнему и весенне-летнему периодам, к началу учебного года	определяются комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников	3 балла	годовая
Укрепление и сохранность материально-технической базы Учреждения, организация списания материальных ценностей.	своевременное списание, вышедшего из строя оборудования, материальных ценностей, поддержание надлежащего порядка	3 балла	годовая
Поддержание рабочего технического оборудования в надлежащем порядке	обеспечение своевременного ремонта, профилактических работ с техническим оборудованием	3 балла	годовая
Создание условий для труда обслуживающего персонала	рациональная расстановка кадров своевременное обеспечение	3 балла	годовая

	<p>моющими средствами организация мероприятий по предупреждению травматизма на рабочем месте</p>		
<p>Организация всеобуча для обслуживающего персонала</p>	<p>конкретные мероприятия</p>	<p>3 балла</p>	<p>годовая</p>
<p>Организация субботников, генеральных уборок</p>	<p>качественная уборка оперативность в решении управленческих вопросов</p>	<p>3 балла</p>	<p>годовая</p>
<p>Обеспечение требований безопасности воспитательно-образовательного процесса</p>	<p>отсутствие травматизма детей</p>	<p>3 балла</p>	<p>годовая</p>
<p>Осуществление контроля за исполнением обслуживающим персоналом МДОУ изданных приказов и распоряжений, а также соблюдением сроков выполнения указаний и поручений, взятых на контроль</p>	<p>отсутствие замечаний руководителя</p>	<p>3 балла</p>	<p>годовая</p>
<p>Интенсивность труда</p>	<p>оперативность участие в комиссиях ДОУ взаимовыручка коллег на время болезни, учебных и основных отпусков работа без больничных листов отсутствие конфликтов с коллегами, родителями; отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины общественная работа</p>	<p>8 балла определяется комиссией по материальному стимулированию по результатам деятельности каждого работника исходя из объема фонда оплаты труда по соответствующей категории работников</p>	<p>годовая</p>

Прошито и пронумеровано

58 (пятьдесят

восемь) листов

Заведующий

Тикка

И.Н.Тикка

«07» июля 2023 г.